



Termes de références :

Pour le recrutement d'un(e) consultant(e) coach Partenaire Youth Power dans le cadre du renforcement des compétences des jeunes et des éducateurs de SOS Villages d'Enfants en Guinée

1. INFORMATION GENERALE

PRIORITES	Garantir la qualité, la pertinence de nos programmes dans le contexte local.	
EFFET	Les enfants et les jeunes du groupe cible bénéficient des options de prise en charge de remplacement diversifiées et adaptées à leurs besoins et réussissent leur transition vers l'intégration sociale et professionnelle	
EXTRANT	3.3 Les jeunes acquièrent des connaissances et compétences qui favorisent leur intégration sociale et professionnelle	
Activité	3.3.3 Renforcement de capacités des enfants et jeunes sur les compétences de vie courante (leadership, entrepreneuriat, civisme, technique de recherche d'emploi, etc) y compris le campus vacances	Prévue <input checked="" type="checkbox"/> Non prévue <input type="checkbox"/>
Indicateurs liés	# de jeune formés	
Lieu	Conakry	Date : 13-17 mai 2024

2. CONTEXT ET JUSTIFICATION

SOS Villages d'Enfants est une organisation non gouvernementale / humanitaire à but non lucratif œuvrant dans la protection et la promotion des droits de l'enfant à travers le monde depuis en 1949. Elle intervient dans plus 137 pays et territoire dans le monde, en vue d'apporter un soutien/ prise en charge aux enfants/jeunes ayant perdu la prise en charge parentale et ceux qui risquent de la perdre. SOS Villages d'Enfants est présente en Guinée depuis en 1985. A ce titre, l'organisation œuvre dans le domaine de la protection des enfants en fournissant des services de protection de remplacement aux enfants et jeunes sans prise en charge parentale adéquate, mais aussi, dans le renforcement de la famille pour prévenir les risques de séparation.

En République de Guinée, l'organisation offre la prise en charge alternative aux enfants et jeunes du groupe cible au sein des villages d'enfants SOS de N'Zérékoré, Kankan et Conakry dans un contexte socio-politique et économique marqué par des défis liés à l'employabilité et l'autonomisation des jeunes. En effet, ces enfants/jeunes soutenus par SOS Villages d'Enfants bien qu'ils aient bénéficié d'un encadrement et d'une prise en charge holistique de qualité, la majorité d'entre eux se trouve confronter à des défis majeurs dont entre autres : la faible opportunité d'insertion professionnelle, l'insuffisance



d'intégration sociale, le déficit de la confiance en soi, le chômage élevé, le faible développement personnel, le faible développement de culture entrepreneuriale à leur niveau, etc.

Pour relever ces défis, SOS Villages d'Enfants en Guinée a bénéficié d'un accompagnement du Bureau Régional pour l'Afrique de l'Ouest, du Centre et du Nord (WCNA) dans la cadre de la mise en œuvre de l'initiative Projet Youth Power pour la période de 2023-2025.

Ce projet s'inscrit dans le renforcement de la participation significative des jeunes à travers des initiatives dirigées par les jeunes, pour apporter un changement positif dans leurs vies et leurs communautés afin de contribuer aux objectifs de développement durable (ODD).

Il permettra ainsi de renforcer les capacités des jeunes à travers le mentorat, le réseautage, le développement de la culture de la participation. Ce projet cible principalement les jeunes âgés de 15 à 24 ans, bénéficiaires des programmes de SOS Villages d'Enfants en Guinée et les jeunes de la communauté ainsi que le personnel de prise en charge des jeunes.

La mise en œuvre de ces initiatives piloté par les jeunes nécessite de s'assurer que les jeunes et les staffs mobilisés disposent de compétences et bénéficient d'un accompagnement technique continu pour assurer un transfert de compétences vers leurs pairs et assurer leur développement personnel.

C'est dans ce cadre que SOS Villages d'Enfants en Guinée recrute un consultant Coach Partenaire Youth Power.

3. OBJECTIFS DE LA CONSULTATION

3.1 Objectif général

De manière générale, la/le consultant (e) devra assurer la facilitation de la formation et le mentorat par les pairs en vue de renforcer les initiatives de participation significative des jeunes issus des trois programmes (Conakry, Kankan et N'Zérékoré) ainsi que la capitalisation de l'expérience de SOS Village d'Enfants en Guinée en lien avec le projet Youth Power.

3.2 Objectifs spécifiques

De manière spécifique il s'agira :

- De faciliter l'organisation et l'animation du Sommet national de lancement de Youth Power qui se tiendra à Conakry du 13 au 17 mai 2024 ;
- De développer des modules de formation adaptés aux jeunes portant sur les thématiques suivantes : développement personnel, le réseautage, le leadership, la prise de parole en public, participation significative des jeunes, l'élaboration d'initiative communautaire par les jeunes, la recherche de financement pour les projets des jeunes, plaidoyer initié par les jeunes et le coaching des jeunes ;
- D'assurer la formation des jeunes et des éducateurs de jeunes sur les thématiques citées ci-dessus ;
- D'apporter un appui technique après le sommet de lancement Youth Power, à travers des séances d'échange et de coaching en ligne et en présentiels des jeunes formés ainsi que des éducateurs suivant un calendrier et un cahier de charge ;



- Accompagner les jeunes dans le processus de développement de leur plan de mentorat par les pairs en vue de guider le développement de leurs initiatives ;
- D'assurer une communication constante entre le consultant et l'équipe de mise en œuvre des initiatives des jeunes au niveau national et au niveau des programmes à travers des réunions de coordination ;
- D'élaborer un document de capitalisation de l'expérience de SOS Village d'Enfants en Guinée en lien avec le projet Youth Power.

4. RESULTATS ATTENDUS

A la fin de la consultation, SOS Village d'Enfants en Guinée s'attend à l'obtention des résultats suivants :

1. Le sommet national de lancement de Youth Power est organisé ;
2. Des modules de formation portant sur les thématiques de développement personnel, le réseautage, le leadership, la prise de parole en public, participation significative des jeunes, l'élaboration d'initiative communautaire par les jeunes, la recherche de financement pour les projets des jeunes, plaidoyer initié par les jeunes et le coaching des jeunes, sont développés et adaptés aux jeunes et aux éducateurs ;
3. Les jeunes et les éducateurs ont des compétences nécessaires sur les thématiques citées ci-dessus ;
4. Les jeunes et les éducateurs bénéficient d'un accompagnement technique après le sommet de lancement Youth Power, à travers des séances d'échange et de coaching en ligne et en présentielles des jeunes formés ainsi que des éducateurs suivant un calendrier et un cahier de charge ;
5. Des plans de mentorat par les pairs sont élaborés pour guider le développement des initiatives des jeunes ;
6. Des réunions de coordinations constantes sont tenues entre le consultant et l'équipe de mise en œuvre des initiatives des jeunes au niveau national et au niveau des programmes durant la durée de la consultation ;
7. Un document de capitalisation des bonnes pratiques et leçons apprises en lien avec le projet Youth Power ;
8. Un document de capitalisation de l'expérience de SOS Village d'Enfants en Guinée en lien avec le projet Youth Power est élaboré.

5. CONTENUE ET METHODOLOGIE DE REALISATION DE L'ACTION

La démarche adoptée par consultation sera participative et inclusive impliquant toutes les parties prenantes évoluant dans la mise en œuvre des projets Youth Power notamment les jeunes, les éducateurs de jeunes et l'équipe programme au niveau national et au niveau des sites.

La consultation devra ressortir clairement les réponses spécifiques à apporter en matière de renforcement des compétences des jeunes et éducateurs. Une fois recruté (e), une réunion de cadrage sera organisée pour lui expliquer la démarche et les attentes liées à la consultation. A l'issue de cette rencontre, le/la consultant.e pourra proposer une méthodologie claire à sa convenance ainsi qu'un agenda pour la formation des jeunes et éducateurs selon les objectifs recherchés.



6. LIVRABLES DE LA CONSULTATION

Les livrables ci-après sont attendus du/de la Consultant coach Partenaire :

- Plan de travail et calendrier de consultance
- Plan de formation intégrant les ressources qui seront utilisées à savoir podcasts, outils conviviaux, vidéos, présentations Power point, modules etc.
- Agenda de la formation précisant les contenus destinés aux jeunes d'une part et les contenus destinés aux éducateurs d'autres part
- Plan de promotion des initiatives des jeunes auprès de leurs pairs
- Plan de suivi post-formation
- Le rapport de formation des Educateurs de jeunes et les jeunes
- Rapports des sessions d'appui post-formation
- Document de capitalisation des bonnes pratiques et leçons apprises

Note : Un cahier de charge plus détaillé précisant les tâches du Partenaire coach partenaire sera établi de commun accord.

7. SUPERVISION DE LA CONSULTATION :

Le /la consultant-e travaillera sur les sites avec les jeunes, les éducateurs de jeunes, équipes des sites (Managers Village d'Enfants, coordinateurs prise en charge alternative,) et au niveau national avec l'équipe de développement des programmes. De façon plus spécifique, le/la consultant-e travaillera sous la supervision du Coordinateur National de développement des jeunes et de la prise en charge alternative.

8. DUREE DE LA CONSULTATION

La durée de la consultance est de 28 jours à savoir :

- Réunion de cadrage : 1/2 journée
- Préparation de la formation : 05 jours
- Atelier de formation et rapport : 06 jours
- Accompagnement post-formation : 12 séances sur une période de 3 mois (4 séances par mois dont 02 séances pour les jeunes et 02 séances pour les éducateurs)
- Evaluation finale et capitalisation des bonnes pratiques et leçons apprises : 04 jours.

9. MODALITE DE PAIEMENT

Le montant dû pour la consultance sera libéré comme suit :

- 20% à la signature du contrat ;
- 30% après la transmission et validation du rapport de l'atelier de formation ;
- 30% après la transmission des rapports des sessions d'appui post -formation ;
- 20% après la transmission du document de capitalisation des bonnes pratiques et leçons apprises.



10. PROFIL DU CONSULTANT/ COACH :

Les candidats doivent montrer qu'ils ont les qualifications et l'expérience suivantes :

Compétences et qualifications requises

Indispensables :

- Les candidats doivent avoir un niveau d'enseignement supérieur dans les domaines des sciences sociales, sciences humaines, développement personnel ou dans un domaine connexe (Licence ou Master) ;
- Au moins 05 ans d'expérience dans le coaching, l'animation d'atelier, de formation, entrepreneuriat jeunes et développement personnel ;
- Expérience de travail spécifique dans la promotion et la sensibilisation aux droits de participation des enfants, des adolescents et des jeunes ;
- Travailler dans une perspective des droits de l'homme, des enjeux des jeunes et du genre ;
- Recourir à des méthodes reconnues pour assurer la co-construction, la participation effective et le transfert de compétences ;
- Être en mesure de favoriser une approche basée sur l'andragogie sachant qu'il y a une partie de la cible constituée d'adultes professionnels (éducateurs de jeunes) ;
- Utiliser une approche dynamique et participative qui permettra un partage réel d'expériences et une implication effective des participants ;
- Utiliser une approche sensible aux droits de l'homme, avec une perspective de genre, une approche intergénérationnelle et interculturelle, un accent sur la jeunesse et la diversité ;
- Bonne connaissance du contexte guinéen en matière de jeunesse (participation, insertion professionnelle/autonomisation).
- Excellentes capacités de synthèse, d'analyse et de rédaction ;
- Avoir les documents légaux liés à son statut de consultant(e).

Souhaitées/désirées :

- Capacités à parvenir à des résultats et à des services de qualité ;
- Excellentes aptitudes dans la gestion des relations interpersonnelles, la gestion organisationnelle et la gestion du temps ;
- Capacité d'adaptation à un public jeune.

11. SOUMISSION DE L'OFFRE

Le /la soumissionnaire constituera son dossier comme suit :

a- Une offre technique contenant :

- Lettre de soumission technique
- Compréhension des TDRs
- Proposition méthodologique détaillée : méthodologies de travail pour les sessions de formations des jeunes et des éducateurs ; méthodologie de travail pour l'accompagnement technique continu ; méthodologie de travail, d'analyse et de reporting, outils et supports, autres informations pertinentes.
- Proposition du chronogramme détaillé de la consultance
- NB : Le chronogramme final/calendrier de travail sur la période sera défini en commun accord avec l'équipe de SOS Village d'Enfants en Guinée.



- Expériences et références précises du/de la soumissionnaire dans des prestations similaires (Formation/animation des ateliers, coaching ; mentorat ; entrepreneuriat jeunes ; le réseautage et développement personnel) accomplies durant les 3 dernières années, justifiées par des attestations de bonne exécution ou certificat de travail.
- CV détaillé et à jour, faisant ressortir les qualifications et prestations en lien avec la consultance.
- Toute autre information et document utile

b- Une offre financière contenant

Offre financière détaillée (honoraires du coach par jour et pour 28 jours suivant les détails de la consultation ; les échéances et la méthode prévus pour les paiements).

C- Procédure de soumission :

Pour les dépôts physiques, les candidat(es) intéressé(e)s doivent adresser leur dossier de candidature en version papier, sous pli fermé au bureau national de SOS Villages d'Enfants Guinée sis au quartier Yattaya T6, au plus tard le 24 avril 2024 à 17h.

L'enveloppe extérieure fermée et libellée au nom de SOS Villages d'Enfants Guinée doit porter la mention « **Ne pas ouvrir sauf pendant la séance de passation de marché** ».

Offre pour consultation : « **Consultance Coach partenaire Youth Power SOSVE Guinée** ». Elle doit obligatoirement contenir toutes les pièces suivantes dûment remplies datées, signées et reparties dans deux (02) enveloppes intérieures fermées :

Une enveloppe « A » portant le nom du/de la candidat-e et la mention offre technique. Cette enveloppe doit contenir l'offre technique/méthodologie, les trois (03) références et expériences, le calendrier prévisionnel de l'étude (chronogramme), trois (03) attestations de bonnes fins de travaux avec les organisations évoluant dans le domaine de la protection de l'enfant ou le développement/autonomisation des jeunes.

Une enveloppe « B » portant le nom du candidat et la mention offre financière. Cette enveloppe doit contenir le budget détaillé de l'étude incluant tous les frais liés à la consultation.

Les soumissions en ligne se feront à l'adresse email suivante :

Procurement.Committee@sosguinea.org

12. EVALUATION DES OFFRES

Les offres seront évaluées en deux (02) phases :

⇒ L'ouverture des offres :

Le comité de passation de marché du bureau national de SOS Villages d'Enfants en Guinée procèdera à l'ouverture et au contrôle des dossiers. Cette séance sera sanctionnée par un rapport où tous les membres vont signer.

⇒ L'analyse des offres :

Les membres du comité de passation de marché du bureau national de SOS Villages d'Enfants en Guinée, analyseront les offres conformément aux procédures de passation de marché de l'organisation.

La sélection se fera sur la base d'au moins 03 CV de consultants (short-list) selon les critères de notation suivants pour un maximum de 100 points demandés :



- Niveau d'études : (Master 10 points ; Licence 05 points)
- Nombre d'année d'expérience dans l'animation des ateliers, développement personnel, coaching/mentorat ; entrepreneuriat et autonomisation des jeunes (5 ans + 20 points ; 4ans 10 points ; 3 ans 05 points ; moins de 03 ans 0 points)
- Expérience justifiée et référence précise dans des prestations similaires avec les ONG nationales ou Internationales durant les 3 dernières années (10 points)
- Méthodologie en lien avec l'objectif défini (20 points)
- Offre financière (40 points)

Le/la candidat(e) qui aura obtenu le maximum de points après l'analyse des offres techniques et financières sera retenu pour effectuer la consultance.

Ce/cette dernier(ère) proposera une méthodologie claire et un chronogramme qui seront validés par SOS Villages d'Enfants en Guinée.

A la fin, un contrat de prestation sera élaboré entre le-la candidat-e retenu-e et SOS Villages d'Enfants en Guinée.

13. DEPOS DES DOSSIERS DE SOUMMISSION/CANDIDATURE

Les soumissions en ligne se feront par email au plus tard le **24 avril 2024 à 17H** à

l'adresse email suivante : Procurement.Committee@sosguinea.org

Ou par dépôt physique à l'adresse à suivante : **Bureau National de Coordination de SOS Villages d'Enfants en Guinée sis à YATAYA – Commune de Ratoma. BP 3527 - Conakry République de Guinée - T +224/ 669 39 60 60.**

Mettre en objet : « **Consultance Partenaire Coach Youth Power SOSVE Guinée -** *(nom du/de la Soumissionnaire)* »

NB : Pour les soumissions en ligne, les offres techniques et financières seront envoyées en format PDF dans un seul document