



## **NOUS RECRUTONS POUR LE POSTE CI-DESSOUS**

### **Manager en Développement de Programme (H/F)**

Bureau national SOS Villages d'Enfants Guinée à Conakry

#### **Les candidatures féminines sont fortement encouragées**

SOS Villages d'Enfants, fondée en 1949 par Hermann Gmeiner, est la plus grande organisation non gouvernementale au monde dont l'objectif est de soutenir les enfants et les jeunes privés de soins parentaux ou risquant de les perdre.

La négligence, la maltraitance et l'abandon d'enfants sont partout. Beaucoup de familles risquent d'être séparées. Dirigés localement, nous travaillons dans plus de 130 pays et territoires pour renforcer les familles qui sont sous pression afin qu'elles puissent rester ensemble. Lorsque cela n'est pas dans l'intérêt supérieur d'un enfant ou d'un jeune, nous fournissons des soins de qualité en fonction de leurs besoins uniques.

En collaboration avec les partenaires, les donateurs, les communautés, les enfants, les jeunes et les familles, nous permettons aux enfants de grandir avec les liens dont ils ont besoin pour se développer et devenir les plus forts possibles. Nous défendons les droits de chaque enfant et plaidons pour le changement afin que tous les enfants puissent grandir dans un environnement favorable.

En Guinée, SOS Villages d'Enfants est présente à Conakry, Kankan, N'Zérékoré et Labé

#### **Résumé du poste:**

Le(la) Manager en Développement de Programme conduit la stratégie de développement des programmes de l'Association Nationale, notamment la prise en charge de remplacement, les programmes de développement communautaire, la protection de l'enfant, le suivi et l'évaluation et le plaidoyer. Il/ elle dirige l'équipe nationale de développement de programme, supervise les coordonnateurs(ices) nationaux (les) de la prise en charge alternative, du renforcement de la famille, de la sauvegarde de l'enfant et du suivi-évaluation au niveau national. Il/elle appuie les managers de site dans la conduite stratégique de leurs programmes et, travaille avec ses pairs dans les autres Associations Nationales, pour assurer un développement réussi des programmes et initiatives de plaidoyer.

Il/elle reçoit des orientations des conseillers régionaux du département programme du Bureau International Région et collabore étroitement avec le/la MSA de son cluster.

#### **Tâches et responsabilités principales**

##### **Développement de programme :**

- Assurer la mise en œuvre et l'alignement des programmes de SOS VEG avec les politiques, les approches et les directives de la fédération ;



- Donner des conseils stratégiques au Directeur National concernant le développement des programmes de SOS VE du pays ;
- S'assurer que les objectifs et plans nationaux dans le domaine du développement des programmes soutiennent les priorités régionales et internationales ;
- Faciliter l'appropriation et la mise en œuvre par l'équipe programme des documents, politiques et stratégies de l'organisation ;
- Veiller à la qualité programmatique selon les standards de la fédération, en l'occurrence la qualité des processus d'admission et de gestion de cas des enfants et jeunes dans les programmes ;
- Veiller à la mise en œuvre des projets et programmes dans les délais contractuels et à la qualité des livrables requis ;
- Favoriser la mise en place de mécanismes appropriés en termes de reddition des comptes, de suivi & évaluation ;
- Promouvoir l'intégration du genre et des solutions technologiques au niveau programmatique ;
- Contribuer au développement des outils de travail, des procédures, des systèmes de soutien et faciliter leur mise en œuvre ;
- Effectuer le suivi budgétaire lié aux projets/ programmes ;
- Favoriser l'innovation, l'apprentissage et la documentation des bonnes pratiques afin de soutenir l'apprentissage organisationnel.

### **Planification & Reporting**

- Participer à la planification programmatique au niveau national et au niveau des sites de programme ;
- Contribuer à l'élaboration des notes conceptuelles et propositions de projets ;
- Veiller à la qualité des documents et des différents rapports programme ;
- Elaborer/ consolider les rapports à soumettre au Bureau International région ;
- Préparer les briefings, présentations, histoire de succès, et autres documents de travail.

### **Ressources humaines & Renforcement des capacités**

- Être membre de l'équipe nationale de management ;
- Diriger, coordonner l'équipe programme de façon que les plans et les interventions soient mis en œuvre de manière concertée ;
- Contribuer au processus de recrutement du personnel programme au niveau national et local ;
- Veiller à la gestion de performance à travers notamment la révision des plans individuels de travail, les supervisions et les entretiens d'évaluation de performance ;
- Développer les capacités des collaborateurs à travers les activités de partage de connaissances, de coaching continu & soutien, formation & développement. Il doit soutenir principalement le développement continu des compétences des professionnels de la prise en charge suivant les standards de l'Organisation.

### **Plaidoyer :**

- Assurer le développement d'une stratégie nationale et d'un plan d'action de plaidoyer en lien avec le contexte du Pays et la Stratégie Régionale de Plaidoyer WCNA et la stratégie 2030 de SOS Villages d'Enfants International.
- Assurer la budgétisation des activités de plaidoyer lors de la planification annuelle et la coordination de la mise en œuvre de la stratégie de Plaidoyer ;
- Participer aux activités de réseaux clés de protection de l'Enfant et plate-forme de Plaidoyer ;



- Assurer la participation des enfants et Jeunes dans les actions de plaidoyer ;
- Former les enfants et jeunes sur l'importance du plaidoyer et de leur droit à la participation ;
- Organiser les journées de commémoration des droits de l'Enfant ;
- Identifier les thématiques de Campagne pertinente pour l'Association Nationale et assurer sa mise en œuvre ;
- Elaborer les comptes rendus ou rapports mensuels/ trimestriels sur les activités de plaidoyer réalisées ;
- Evaluer les changements obtenus dans la protection de remplacement grâce aux actions de plaidoyer ;
- Elaborer des articles sur les activités clés de plaidoyer en vue de leur visibilité sur les réseaux sociaux et autres médias et leur mise à l'échelle.

### **Sauvegarde de l'enfant, MHPSS et la PHEAS (prévention contre le harcèlement, l'exploitation et l'abus sexuel) :**

- Participer aux formations en matière de sauvegarde de l'enfant, en PHEAS (prévention contre harcèlement, l'exploitation et l'abus sexuel) y compris les formations en lignes développées par SOS Villages d'Enfants et mettre en œuvre les acquis des formations ;
- S'assurer que ses activités sont conduites en conformité avec les normes de sauvegarde de l'enfant et du PHEAS (prévention contre harcèlement, l'exploitation et l'abus sexuel) de SOS Villages d'Enfants.
- Signaler toute allégation de sauvegarde des enfants et des jeunes et de PHEAS (prévention contre harcèlement, conformément au dispositif en vigueur à SOS Villages d'Enfants.
- Soutenir la mise en œuvre des politiques de sauvegarde, du PHEAS, du MHPSS (santé mentale et prise en charge psychosocial) dans tous les programmes

### **Qualification et compétences requises :**

- Avoir au moins 5 ans d'expérience à un poste d'encadrement au niveau associatif, de préférence dans un domaine lié à la protection de l'enfance, le développement communautaire ou dans un domaine similaire ;
- Être titulaire d'un diplôme universitaire (niveau master) en sciences sociales, gestion de projet ou dans un domaine similaire ;
- Avoir une bonne compréhension de la protection de l'enfant, du développement communautaire, du plaidoyer, de la programmation basée sur les droits et du genre ;
- Avoir des aptitudes et une expérience en gestion de cycle de projet et en suivi & évaluation ;
- Avoir des aptitudes à travailler efficacement au sein d'une structure matricielle ;
- Avoir une expérience et compétence en gestion d'équipe et leadership ;
- Disposer d'une excellente capacité rédactionnelle ;
- Avoir de solides compétences en informatique (pack office, MS Project...)
- Être disposé à voyager fréquemment.

### **Nous offrons :**

- Opportunités diversifiées, créatives et stimulantes dans un environnement de travail international ;
- Possibilité d'apporter une contribution significative et positive ;
- Rémunération compétitive et excellentes possibilités de développement ;



- Conformément à la politique de protection de l'enfance de l'organisation, tout emploi est soumis à des vérifications des antécédents, y compris des vérifications du casier judiciaire.

### **Dépôt des candidatures**

- Les dossiers de candidature, comprenant uniquement un CV à jour ainsi qu'une lettre de motivation adressée au Directeur National de SOS Villages d'Enfants Guinée à travers le lien [https://carrieres-sos-kd.icims.com/jobs/1837/manager-d%  
c3%a9veloppement-de-programmes/job](https://carrieres-sos-kd.icims.com/jobs/1837/manager-d%c3%a9veloppement-de-programmes/job)
- **Date limite de réception des dossiers est fixée au 07/06/2024.** Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.
- Les dossiers de candidature incomplets et/ou avec un objet différent ne seront pas examinés. SOS Villages d'Enfants en Guinée se réserve le droit de procéder à la vérification du casier judiciaire et de demander les copies certifiées conformes des diplômes/certificats pour les candidatures retenues.
- Compte tenu du nombre de candidature que nous recevons, il nous est difficile, voire impossible de répondre individuellement à chaque candidat. Seul(e)s les candidats retenu(e)s seront contacté(e)s.
- SOS Villages d'Enfants en Guinée se réserve le droit d'annuler la présente offre sans préavis

*Ce poste implique de travailler avec une ONG Internationale engagée en faveur des enfants et des droits de l'homme et est soumis à des contrôles stricts de recrutement à moindre risque. Le candidat retenu devra se soumettre à des contrôles de recrutement plus sécurisé, y compris des contrôles de police et un formulaire d'auto-déclaration, afin de vérifier son aptitude à travailler avec des enfants et des adultes.*

### **Ce que nous représentons**

**SOS Villages d'Enfants s'engage à créer et à maintenir un environnement protecteur qui promeut ses valeurs fondamentales et empêche l'abus et l'exploitation des enfants. Nous condamnons fortement toute forme de violence et d'exploitation des enfants, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de notre organisation, et répondons de manière appropriée à tout abus prouvé ou présumé et à toute tentative d'abus. Nous développons des mécanismes pour sensibiliser, prévenir, encourager le signalement et faciliter la réaction. Nos actions peuvent aller des mesures de développement du personnel comme la formation et le conseil jusqu'à des mesures comme la suspension, le licenciement ou la poursuite en justice.**

**L'organisation ne perçoit pas de frais à quelque stade que ce soit du processus de recrutement !!!**