



**Nous recrutons pour le
poste ci-dessous**

Deux chauffeurs (H/F)

Village d'enfants SOS Conakry

Projet de renforcement de famille à Faranah

Les candidatures féminines sont fortement encouragées

SOS Villages d'Enfants, fondée en 1949 par Hermann Gmeiner, est la plus grande organisation non gouvernementale au monde dont l'objectif est de soutenir les enfants et les jeunes privés de soins parentaux ou risquant de les perdre.

La négligence, la maltraitance et l'abandon d'enfants sont partout. Beaucoup de familles risquent d'être séparées. Dirigés localement, nous travaillons dans plus de 130 pays et territoires pour renforcer les familles qui sont sous pression afin qu'elles puissent rester ensemble. Lorsque cela n'est pas dans l'intérêt supérieur d'un enfant ou d'un jeune, nous fournissons des soins de qualité en fonction de leurs besoins uniques.

En collaboration avec les partenaires, les donateurs, les communautés, les enfants, les jeunes et les familles, nous permettons aux enfants de grandir avec les liens dont ils ont besoin pour se développer et devenir les plus forts possibles. Nous défendons les droits de chaque enfant et plaidons pour le changement afin que tous les enfants puissent grandir dans un environnement favorable.

En Guinée, SOS Villages d'Enfants est présente à Conakry, Kankan, N'Zérékoré et Labé.

Résumé du Poste:

Le chauffeur est responsable du transport du personnel, des partenaires et des invités dans les différents déplacements et mission en toute sécurité selon les orientations et le programme de travail défini par SOS Villages d'Enfants en Guinée. Il veille au respect des normes de sécurité et des réglementations relatives à la conduite.

Relations hiérarchiques

Pour le poste au village d'enfants SOS Conakry rend directement compte au Coordinateur local Finances et Comptabilité du village d'enfants SOS Conakry, à l'absence de ce dernier, rend compte au Manager VE de Conakry et reçoit des orientations additionnelles de l'Assistant Logistique, Achats et Voyages.

Pour le poste au projet de renforcement de famille de Faranah rend directement compte au Coordinateur RF Faranah et reçoit des orientations additionnelles de l'Assistant Logistique, Achats et Voyages.



Principales tâches et Responsabilités:

- Assure le transport des personnes et des biens sous le couvert d'un ordre de mission lors de déplacement hors de sa zone administrative d'affectation ;
- Effectue les courses internes de l'organisation ;
- Assure le nettoyage et l'entretien quotidien des véhicules (réalisation des pleins de carburant, vérification et réajustement des niveaux, suivi de l'entretien avec carnet d'entretien du véhicule, nettoyage intérieur et extérieur du véhicule ou mise en place de protection) ;
- Assure un contrôle régulier du véhicule (du niveau d'huile, de liquide de refroidissement, de liquide de frein, de batterie, etc.) ;
- Veille et informe le Coordinateur local Finances et Comptabilité du village d'enfants SOS Conakry, à l'absence de ce dernier, informe le Manager VE et de l'Assistant Logistique Achat & Voyage ou au Coordinateur RF de Faranah sur les besoins d'entretien réguliers du véhicule (vidange, pièces usagers) ;
- S'assure de la tenue à jour du tableau de bord du véhicule mentionnant le kilométrage pour les principaux déplacements, les ravitaillements en carburant et les principaux entretiens et réparations effectuées sur le véhicule ;
- Assure la surveillance régulière du véhicule en stationnement notamment en dehors de la zone de stationnement habituelle et lors des opérations d'entretiens et de réparations ;
- Assure la surveillance technique des délais de vidange, de visite technique et de renouvellement de l'assurance du véhicule ;
- S'assure de la sécurité du véhicule et des passagers lors des déplacements avec informations du chef de mission sur les dangers à prendre la route en cas de situations dangereuses (fatigue, circulation de nuit, conditions météorologiques très mauvaises).

Sauvegarde de l'enfant et la PHEAS (prévention contre le harcèlement, l'exploitation et les violences à caractère sexuel) :

- Participe aux formations en sauvegarde de l'enfant et HEAS y compris les formations en ligne développées par SOS Villages d'Enfants et met en œuvre les acquis des formations ;
- Signale les abus sur enfants conformément au dispositif en vigueur à SOS Villages d'Enfants en Guinée ;
- S'assure que ses activités sont conduites en conformité avec les normes de sauvegarde des enfants et des jeunes et de la prévention contre harcèlement, l'exploitation et les violences à caractère sexuel de SOS Villages d'Enfants ;
- Lit les normes SOS en matière de sauvegarde des enfants et des jeunes, prévention du harcèlement, de l'exploitation et des violences à caractère sexuel, le Code de conduite et s'y conformer.

Qualification et Compétences requises

- Etre titulaire d'au moins d'un diplôme de niveau Brevet d'Etudes du Premier Cycle (BEPC) souhaité ;
- Titulaire d'un permis biométrique de conduire catégorie B. Avoir un permis biométrique



- de catégorie D serait un atout ;
- Minimum deux (2) ans d'expérience professionnelle en tant que conducteur professionnel d'automobile de type 4x4 dans une organisation internationale, ou une institution publique ou une entreprise privée de renom ;
 - Expérience dans la réalisation de missions dans diverses zones de la Guinée à une fréquence hebdomadaire durant les cinq (5) dernières années ;
 - Excellente connaissance du territoire national, la connaissance des territoires où SOS Villages d'Enfants en Guinée est active étant un plus,
 - Avoir une connaissance de base en mécanique générale ;
 - Maîtrise parfaitement le code de la route ;
 - Savoir définir les itinéraires à suivre pour optimiser le temps de déplacement ;
 - Bonne maîtrise du français à l'écrit et à l'oral ;
 - Aptitudes et comportements professionnels (bon relationnel, disponibilité et discrétion, sens de l'organisation, fiabilité, ponctualité, éthique professionnelle, respect de la confidentialité et de la réserve nécessaires à l'exercice de la fonction) ;
 - Capacité à travailler sous pression et la volonté de travailler des heures flexibles en cas d'urgence ;
 - Capacité à travailler en équipe et de manière autonome.

Nous offrons :

- Opportunités diversifiées, créatives et stimulantes dans un environnement de travail international ;
- Possibilité d'apporter une contribution significative et positive ;
- Rémunération compétitive et excellentes possibilités de développement ;
- Conformément à la politique de protection de l'enfance de l'organisation, tout emploi est soumis à des vérifications des antécédents, y compris des vérifications du casier judiciaire.

Dépôt des candidatures

- Les dossiers de candidature, comprenant uniquement un CV à jour ainsi qu'une lettre de motivation adressée au Directeur National de SOS Villages d'Enfants Guinée, devront être envoyés à travers le lien suivant [Chauffeur in | Careers at Guinée Conakry](#)
- **Date limite de réception des dossiers est fixée au 24/12/2024.** Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.
- Les dossiers de candidature incomplets et/ou avec un objet différent ne seront pas examinés. SOS Villages d'Enfants en Guinée se réserve le droit de procéder à la vérification du casier judiciaire et de demander les copies certifiées conformes des diplômes/certificats pour les candidatures retenues.
- Compte tenu du nombre de candidature que nous recevons, il nous est difficile, voire impossible de répondre individuellement à chaque candidat. Seul(e)s les candidats retenu(e) seront contacté(e)s.
- Les candidats n'ayant pas été contactés par SOS Villages d'Enfants dans les deux semaines suivant l'expiration de la publication de l'avis de recrutement doivent



considérer que leurs dossiers n'ont pas été retenus.

- Les dossiers de candidature incomplets ne seront pas examinés. SOS Villages d'Enfants en Guinée se réserve le droit de procéder à la vérification du casier judiciaire et de demander les copies certifiées conformes des diplômes/certificats pour les candidatures retenues.

Ce poste implique de travailler avec une ONG Internationale engagée en faveur des enfants et des droits de l'homme et est soumis à des contrôles stricts de recrutement à moindre risque. Le candidat retenu devra se soumettre à des contrôles de recrutement plus sécurisé, y compris des contrôles de police et un formulaire d'auto-déclaration, afin de vérifier son aptitude à travailler avec des enfants et des adultes.

Ce que nous représentons

SOS Villages d'Enfants s'engage à créer et à maintenir un environnement protecteur qui promeut ses valeurs fondamentales et empêche l'abus et l'exploitation des enfants. Nous condamnons fortement toute forme de violence et d'exploitation des enfants, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de notre organisation, et répondons de manière appropriée à tout abus prouvé ou présumé et à toute tentative d'abus. Nous développons des mécanismes pour sensibiliser, prévenir, encourager le signalement et faciliter la réaction. Nos actions peuvent aller des mesures de développement du personnel comme la formation et le conseil jusqu'à des mesures comme la suspension, le licenciement ou la poursuite en justice.

SOS Villages d'Enfants s'engage à créer et à maintenir un environnement de travail sûr pour notre personnel, les enfants et les jeunes et les communautés pour lesquels nous travaillons. L'organisation interdit le harcèlement, l'exploitation et les violences à caractère sexuel par ou envers tout employé, superviseur, directeur, enfant, jeune, communauté, partenaire, candidat ou autre individu ou entité avec lequel les employés de SOS Villages d'Enfants entrent en contact dans le cadre de leur travail. Tous les employés sont tenus d'exercer leurs fonctions conformément à notre politique de prévention et de protection contre le harcèlement, l'exploitation et les abus sexuels.

En outre, SOS Villages d'Enfants applique une tolérance zéro concernant toute situation de fraude

L'organisation ne perçoit aucun frais à aucun stade du processus de recrutement.